

2026 年 10 月 1 日

求職活動等を行う皆さまへ

株式会社MCOR
代表取締役社長 太田 晃

当社は、採用活動の過程において、求職者等の皆さまが安心して就職活動等に取り組むことができるよう、ハラスメントの防止に努め、公正かつ適切な採用活動を行います。

また、求職者等に対するセクシュアルハラスメントその他のハラスメント行為を許しません。万が一そのような行為が確認された場合には、事実関係を確認のうえ、社内規程等に基づき適切に対応します。

【求職活動等における当社のルール】

会社説明会、オープンカンパニー、インターンシップ、面談・面接等は以下のルールに基づき実施します。

実施時間：8:30～17:30（求職者等の都合その他やむを得ない事情がある場合を除きます。）

実施場所：当社オフィス会議室、オンライン会議システムその他当社が指定する場所

実施体制：当社が認めた体制で実施します。会議室等の閉鎖的な空間で実施する場合は、原則として複数名で対応します。

連絡手段：求職者等との連絡、日程調整その他のやり取りは、原則として電子メールその他当社が指定する手段を使用します。なお、当社従業員は会社が付与したアカウントを使用します。

主な禁止事項：

- ・採用活動に関連しない私的な面会、交際又は食事等を求めること
- ・性的な言動、性的事実関係に関する質問その他求職者等に不快感を与える言動を行うこと
- ・業務上の必要性なく私的な連絡先の交換を求めること
- ・SNS 等を利用した不適切な接触を行うこと
- ・その他、求職者等の人格を侵害し、又は就職活動等の環境を害する行為を行うこと

当社は、求職者等の皆さまからの相談にも対応できるよう相談窓口を設けています。当社のハラスメント防止規則は採用活動にも適用され、求職者等の皆さまに対するハラスメント行為についても適切に対応します。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、従業員によるハラスメント行為その他不適切と思われる言動を受けた場合は、以下の相談窓口へご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、事実関係を確認のうえ適切に対応します。相談にあたっては、相談者および関係者のプライバシーを尊重し、公平かつ適切に対応します。

また、相談したこと、相談への協力を行ったこと、又は事実確認に協力したこと等を理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。安心してご相談ください。

社内相談窓口

担 当：管理本部 総務部

メール：m-hotline@mcor.co.jp

郵 送：〒444-0951 愛知県岡崎市北野町字二番 124-1

(株)MCOR 社内相談窓口宛

以上